



REPUBLIKA HRVATSKA
SISAČKO-MOSLAVAČKA ŽUPANIJA
OPĆINA HRVATSKA DUBICA
OPĆINSKO VIJEĆE

KLASA: 119-02/22-01/01

URBROJ: 2176-10-02-22-4

Hrvatska Dubica, 16. prosinca 2022.

Na temelju članka 35. stavka 1. točke 2. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (»Narodne novine«, broj: 33/01., 60/01. - vjerodostojno tumačenje, 129/05., 109/07., 125/08., 36/09., 150/11., 144/12., 19/13. - pročišćeni tekst, 137/15. - ispravak, 123/17., 123/17., 98/19. i 144/20.), članka 95. stavak 4. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (»Narodne novine«, broj 86/08., 61/11., 04/18. i 112/19.) i članka 24. Statuta Općine Hrvatska Dubica (»Službeni vjesnik«, broj: 15/21.) Općinsko vijeće Općine Hrvatska Dubica, na 11. sjednici održanoj 16. prosinca 2022., donosi

O D L U K U

o izmjenama i dopuni Odluke o kriterijima i načinu provođenja ocjenjivanja
službenika i namještenika

Članak 1.

Članak 2. stavak 2. Odluke o kriterijima i načinu provođenja ocjenjivanja službenika i namještenika (»Službeni vjesnik«, broj: 75/22. - dalje u tekstu: Odluka) mijenja se i sada glasi:

„Stručno znanje pokazano u obavljanju poslova, učinkovitost i kvaliteta rada, te poštivanje službene dužnosti službenika u Upravnom odjelu ocjenjuje se prema kriterijima:

1. stručnosti, kreativnosti i samoinicijativnosti u obavljanju poslova,
2. kvalitete i opsega obavljenih poslova i pridržavanja zadanih rokova u obavljanju poslova,
3. odnosa prema suradnicima i strankama i poštivanje radnog vremena.“.

U članku 2. Odluke u točki 2., u dijelu „Opseg obavljanja poslova“ riječi „i općinskog načelnika“ brišu se.

Članak 2.

U članku 3. Odluke iza riječi „Kriteriji za ocjenjivanje namještenika u Upravnom odjelu su:“ dodaju se riječi:

„Stručnost, kreativnost i samoinicijativnost u obavljanju poslova ocjenjuje se i nosi broj bodova, kako slijedi:

- **dobra stručnost** – dobro poznaje i poštuje poslove svoga radnog mjesta, samostalan je u obavljanju istih, redovito se stručno usavršava, ne izbjegava dodatne poslove u svezi s djelokrugom svoga radnog mjesta - **10 bodova**

- **zadovoljavajuća stručnost** – zadovoljavajuće poznaje i poštuje poslove svoga radnog mjesta, uglavnom je samostalan je u obavljanju istih, povremeno se stručno usavršava, povremeno izbjegava dodatne poslove u svezi s djelokrugom svoga radnog mjesta - **6 bodova**

- **nedovoljna stručnost** – nedovoljno poznaje i ne poslove svoga radnog mjesta, nije samostalan u obavljanju istih,, nedovoljno se stručno usavršava, izbjegava dodatne poslove u svezi s djelokrugom svoga radnog mjesta – **2 boda.**“.

Članak 3.

Članak 4.. mijenja se i sada glasi:

„Ocjena službenika i namještenika temelji se na podacima o stručnom znanju pokazanom u obavljanju poslova, učinkovitosti i kvaliteti rada te poštivanju službene dužnosti.

Službenik se ocjenjuje, sukladno kriterijima iz članka 3. ove Odluke i to ocjenom, kako slijedi:

a) »odličan« – ukoliko je rad i učinkovitost službenika najviše kvalitete i osigurava najbolje i jedinstveno izvršavanje službe, te je ostvario najmanje 65 bodova

b) »vrlo dobar« – ukoliko je rad i učinkovitost službenika naročito dobar i osigurava prvorazredno izvršavanje službe, te ostvari 51 do 64 bodova

c) »dobar« – ukoliko je rad i učinkovitost službenika prosječne kvalitete osiguravajući pouzdano obavljanje službe te ostvari 41 do 50 bodova

d) »zadovoljava« – ukoliko rad i učinkovitost službenika osigurava najmanju moguću mjeru prihvatljivih standarda kvalitete i preciznosti u obavljanju službe, te ostvari 31 do 40 bodova

e) »ne zadovoljava« – ukoliko je rad i učinkovitost službenika ispod minimuma standarda kvalitete te nije dovoljan da osigura pouzdano i prihvatljivo obavljanje službe, te ostvari manje od 30 bodova.“.

Namještenik se ocjenjuje, sukladno kriterijima iz članka 3. ove Odluke i to ocjenom, kako slijedi:

a) »odličan« – ukoliko je rad i učinkovitost namještenika najviše kvalitete i osigurava najbolje i jedinstveno izvršavanje službe, te ostvari najmanje 60 bodova

b) »vrlo dobar« – ukoliko je rad i učinkovitost namještenika naročito dobar i osigurava prvorazredno izvršavanje službe, te ostvari od 51 do 59 bodova

c) »dobar« – ukoliko je rad i učinkovitost namještenika prosječne kvalitete osiguravajući pouzdano obavljanje službe, te ostvari od 41 do 49 bodova

d) »zadovoljava« – ukoliko rad i učinkovitost namještenika osigurava najmanju moguću mjeru prihvatljivih standarda kvalitete i preciznosti u obavljanju službe te ostvari 31 do 39 bodova

e) »ne zadovoljava« – ukoliko je rad i učinkovitost namještenika ispod minimuma standarda kvalitete te nije dovoljan da osigura pouzdano i prihvatljivo obavljanje službe, te ostvari manje od 30 bodova.“.

Članak 4.

Oblik i sadržaj obrasca (Obrazac: O-3 za ocjenjivanje namještenika) mijenja se i u novoutvrđenomu obliku i sadržaju sastavni je dio ove Odluke.

Članak 5.

Ova Odluka stupa na snagu prvoga dana od dana objave u "Službenim vjesniku", službenom glasilu Općine Hrvatska Dubica.



PREDSJEDNIK

Darko Ćorić

Darko Ćorić